



## SISTEMA VALUTATIVO e INCENTIVANTE

### Una miscela dagli esiti perversi

L'attuale **SISTEMA VALUTATIVO**, mutuato dalla Capogruppo NON è stato condiviso con le OO.SS. in quanto:

- Disattende quanto previsto dal CIA in merito alle declaratorie delle figure professionali (ancora in vigore come previsto in sede di armonizzazione).
- Non è oggettivo nè trasparente.
- Non prevede la condivisione degli obiettivi assegnati.
- Non prevede collegamenti tra esito delle valutazioni, sviluppo professionale, di carriera e sistema incentivante.

Anche il **SISTEMA INCENTIVANTE**, che dovrebbe essere un elemento di motivazione per tutti i lavoratori, NON è stato oggetto di condivisione con le OO.SS.

- Non è oggettivo né trasparente,
- Contiene eccessivi margini di discrezionalità .
- La scelta su chi incentivare è assolutamente arbitraria e non è correlata all' esito della valutazione, al raggiungimento di obiettivi e ai risultati ottenuti.

A metà del 2009 inoltre la stragrande maggioranza dei colleghi non ha ancora effettuato il colloquio di fine 2008 e ricevuto dai responsabili i previsti ritorni sulle prestazioni. I colleghi sono stati costretti ad intuire l'esito del processo valutativo esaminando la busta paga di maggio, mese nel quale BF ha erogato gli "incentivi".

**In assenza di un sistema oggettivo e trasparente gli esiti non possono che essere perversi e gli incentivi si riducono a regalie elargite dal capo di turno. Pertanto oltre ai meritevoli, continueranno ad esistere le elargizioni esito di simpatie, comportamenti servili ... a discapito di chi si impegna ed è realmente capace.**

**Banca Fideuram non può essere fondata su un sistema feudale!**

**Richiediamo pertanto alla Direzione Risorse un incontro urgente in merito .**

**28 maggio 2009**

**Fabi – Fiba Cisl – Sinfub – UGL – Uilca**

**Banca Fideuram S.p.A.**